

## بسمه تعالی

### دستورالعمل نحوه تعیین و اعطای امتیازات و اولویت جذب نیروهای درگیر مستقیم با بیماری کرونا در آزمون‌های استخدامی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فوریت‌های پزشکی پیش بیمارستانی و انستیتو پاستور ایران

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۲۷ به پیشنهاد مشترک وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سازمان اداری و استخدامی کشور و در اجرای ردیف (۳) بند «ب» مصوبات سی و یکمین جلسه ستاد ملی مدیریت کرونا به تاریخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۱، دستورالعمل نحوه تعیین و اعمال اولویت و امتیازات برای کارکنان قرارداد کار معین، کارگری، شرکتی و متعهدین خدمت درگیر در مقابله مستقیم با بیماری کرونا، در آزمون‌های استخدامی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی را به شرح ذیل تصویب نمود:

۱- کارکنان قرارداد کار معین، کارگری، شرکتی، طرح پزشکان و پیراپزشکان و متعهدین خدمت که در راستای وظایف و مأموریت‌های محوله مستقیماً در مقابله با ویروس کرونا و درمان بیماری کرونا (کووید ۱۹) در مراکز درمانی و بهداشتی زیر مجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، انستیتو پاستور و فوریت‌های پزشکی خدمت نموده یا می‌نمایند، مشمول استفاده از امتیازات این دستورالعمل خواهند بود.

۲- بازه زمانی محاسبه سوابق برای اعطای امتیازات موضوع این تصویب‌نامه از تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ تا اعلام خاتمه فراگیری بیماری کرونا (کووید ۱۹) توسط ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا می‌باشد.

۳- به ازای هر ماه فعالیت مستقیم کارکنان موضوع بند یک در بازه زمانی تعیین شده، دو درصد (۲٪) امتیاز کل به امتیاز مکتسبه فرد در مرحله آزمون کتبی و حداکثر تا (۲۰٪)، در آزمون‌های بکارگیری و استخدام وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و موسسات زیر مجموعه آن افزوده خواهد شد. امتیاز موضوع این دستورالعمل صرفاً برای یک مرحله (از شرکتی به قراردادی یا پیمانی، از قراردادی به پیمانی) قابل احتساب و استفاده خواهد بود.

تبصره: در صورت وجود سابقه خدمت کمتر از یک ماه، به ازای ۱۵ روز خدمت یک امتیاز به فرد تعلق می‌گیرد و سوابق کمتر از ۱۵ روز لحاظ نخواهد شد.

۴- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است فرم واحدی برای تایید سابقه‌های خدمتی مشمولین این مصوبه طراحی و ابلاغ نماید.

سازمان اداری و استخدامی کشور  
شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

۵- به منظور اجرای دقیق مفاد این دستورالعمل، کمیته‌ای متشکل از رئیس دانشگاه (رئیس کمیته)، معاون توسعه مدیریت و منابع انسانی یا عناوین مشابه (دبیر کمیته)، مدیرحراست و مدیر بازرسی و رسیدگی به شکایات دانشگاه و نماینده سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان، با شرح وظایف ذیل تعیین می‌گردد:

الف) تعیین واحدهای درمانی، بهداشتی و فوریت‌های پزشکی زیر مجموعه دانشگاه که در بازه زمانی فراگیری کرونا به عنوان واحد درگیر مستقیم با ویروس کرونا شناخته می‌شوند. در صورتی که هر یک از واحدهای مذکور در بخشی از بازه زمانی درگیر مستقیم بوده باشند، صرفاً زمان درگیری مستقیم، برای آن واحد لحاظ خواهد شد.

ب) بررسی و تعیین افراد مشمول بند یک برای استفاده از مزایای دستورالعمل

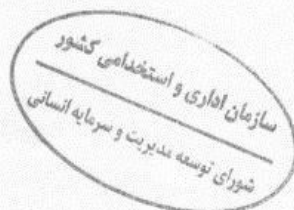
ج) بررسی و تایید مستندات مربوط به افراد مشمول دستورالعمل و تعیین سابقه خدمت آنان در واحدهای مزبور.

د) تایید فرم مربوط به سابقه خدمت افراد مشمول بر اساس مستندات مربوطه.

هـ) بررسی گزارشات واصله به کمیته و رسیدگی به شکایات افراد متقاضی بهره‌مندی از امتیازات.

تبصره: کمیته موضوع این بند، در موسسه انستیتو پاستور با ترکیب مشابه تشکیل می‌گردد.

این دستورالعمل در ۵ بند و ۲ تبصره تنظیم شده است





جمهوری اسلامی ایران  
سازمان اداری و استخدامی کشور

شماره: ۲۳۸۹۵  
تاریخ: ۱۴۰۲/۰۳/۱۵  
پرست: ندارد

باسم تعالی



برادر ارجمند جناب آقای رحیمی

معاون محترم توسعه مدیریت و منابع وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

موضوع: درخواست تخصیص امتیاز کرونا

۱۴۰۲/۰۳/۱۵

بازگشت به نامه شماره ۲۰۹/۱۲۰۴ د مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۶ به استحضار می‌رساند:

همانطور که مستحضرید با عنایت به جلسه مورخ ۱۳۹۹/۵/۲۷ شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و در راستای اجرای ردیف (۳) بند «ب» مصوبات سی و یکمین جلسه ستاد ملی مدیریت کرونا به تاریخ ۱۳۹۹/۵/۱۱، در بند «۱» دستورالعمل نحوه تعیین و اعطای امتیازات و اولویت جذب نیروهای درگیر مستقیم با بیماری کرونا در آزمونهای استخدامی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فوریت های پزشکی پیش بیمارستانی و استیوپاستور ایران اشاره شده است که کارکنان قرارداد کارمعی، کارگری، شرکتی، طرح پزشکان و پیراپزشکان و متعهدین خدمت که در راستای وظایف و ماموریت های محوله مستقیماً در مقابله با ویروس کرونا (کووید ۱۹) در مراکز درمانی و بهداشتی زیر مجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، انستیتو پاستور و فوریت های پزشکی خدمت نموده یا می نمایند مشمول استفاده از امتیازات این دستورالعمل خواهند بود. لذا اعطای امتیاز در چارچوب فرایند تنوین شده در دستورالعمل مذکور صورت می پذیرد و این سازمان یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اختیاری درخصوص اعطای امتیاز به کارکنان مراکز بهداشتی و درمانی وابسته به وزارت دفاع، تامین اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی و بخش خصوصی و عناوین مشابه ندارد.

علیرضا علیخان زاده

رئیس امور جذب، به کارگیری و رشد

باسمه تعالی

فرم تایید سوابق خدمتی مشمولین امتیاز ویژه کرونا

در آزمون استخدامی دانشگاه‌ها/دانشکده‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور (کارکنانی که در راستای وظایف و ماموریت‌های محوله مستقیماً در مقابله با ویروس کرونا و درمان بیماری کرونا در مراکز درمانی و بهداشتی زیر مجموعه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، انستیتو پاستور و فوریت‌های پزشکی خدمت نموده‌اند.)

دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی / مرکز / انستیتو :

بیمارستان / مرکز :

نام و نام خانوادگی مشمول :

نام پدر :

کدملی :

رابطه استخدامی/کاری :

قراردادی (کار معین، مشخص، مشاغل کارگری و...)  شرکتی

متعهدین خدمت  مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان

امتیاز*	مدت زمان خدمت در مراکز درگیر کرونا		تاریخ پایان فعالیت در مراکز درگیر کرونا	تاریخ شروع فعالیت در مراکز درگیر کرونا	واحد محل خدمت	مقطع تحصیلی	مدرک تحصیلی	عنوان شغل
	روز	ماه						

\* به ازاء هر ماه ۲ امتیاز، ۱۵ روز یک امتیاز و کمتر از ۱۵ روز امتیازی تعلق نمی‌گیرد.

نام و امضاء مسئول مستقیم

نام و امضاء بالاترین مقام واحد/مرکز

مراتب فوق مورد تایید می باشد.

رئیس دانشگاه/دانشکده	معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه	مدیر حراست دانشگاه	مدیر اداره بازرسی دانشگاه	نماینده سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان
نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی	نام و نام خانوادگی
امضاء	امضاء	امضاء	امضاء	امضاء